



КАБІНЕТ МІНІСТРІВ УКРАЇНИ

ПОСТАНОВА

від

2016 р. №

Київ

Про умови оплати праці працівників державних органів, які виконують функції з обслуговування у 2016 році

Відповідно до пункту 7 Розділу XI „Прикінцеві та перехідні положення” Закону України від 10 грудня 2015 року 889-VIII „Про державну службу” Кабінет Міністрів України **п о с т а н о в л я є**:

1. Затвердити схему посадових окладів працівників державних органів, які виконують функції з обслуговування згідно з додатком до цієї постанови.

2. Надати право керівникам державної служби в державному органі у межах затвердженого фонду оплати праці:

1) установлювати:

розміри посадових окладів відповідно до схеми посадових окладів;

надбавку за високі досягнення у праці або за виконання особливо важливої роботи – до 50 відсотків посадового окладу з урахуванням надбавки за стаж роботи в державних органах;

доплату за додаткове навантаження у зв'язку з виконанням обов'язків тимчасово відсутнього працівника (крім обов'язків керівника та заступників керівника самостійного структурного підрозділу) у розмірі до 50 відсотків посадового окладу тимчасово відсутнього працівника;

У разі несвоєчасного виконання завдань, погіршення якості роботи і порушення трудової дисципліни надбавка та доплата скасовуються або їх розмір зменшується.

2) здійснювати преміювання працівників відповідно до їх особистого вкладу в загальні результати роботи в межах коштів, передбачених на преміювання у кошторисі відповідного органу та економії коштів на оплату праці утвореного у розмірі 20 відсотків посадових окладів та економії фонду оплати праці.

Конкретні умови, порядок та розміри преміювання працівників визначаються у положенні про преміювання, що діє у відповідному державному органі;

3) надавати матеріальну допомогу для вирішення соціально-побутових питань, що не перевищує посадового окладу працівника.

3. При наданні щорічної відпустки працівникам виплачується матеріальна допомога для оздоровлення у розмірі, що не перевищує посадового окладу працівника.

4. Виплачувати працівникам, зазначеним у пункті 1 цієї постанови надбавку у відсотках до посадового окладу за стаж роботи в державних органах у таких розмірах: понад 3 роки – 10, понад 5 років – 15, понад 10 років – 20, понад 15 років – 25, понад 20 років – 30, понад 25 років – 40 відсотків посадового окладу.

При цьому до стажу для встановлення надбавки за вислугу років включається раніше набутий стаж державної служби та періоди роботи, передбачені статтею 46 Закону України «Про державну службу».

5. Ця постанова набирає чинності з 1 травня 2016 року.

6. Керівникам державної служби в державному органі вжити заходів щодо виконання пункту 7 Розділу XI „Прикінцеві та перехідні положення” Закону України від 10 грудня 2015 року 889-VIII „Про державну службу”.

Прем'єр-міністр України

А. Яценюк

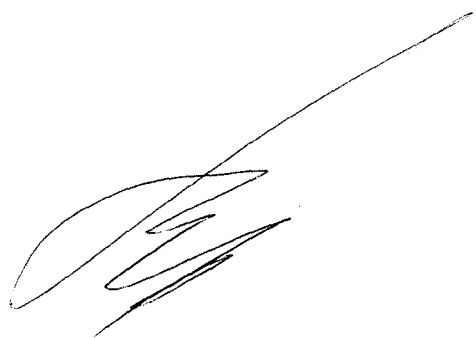



Схема
посадових окладів для працівників, які виконують функції з обслуговування з
урахуванням юрисдикції державних органів

Посади працівників, які виконують функції з обслуговування	Розміри посадових окладів (грн) з урахуванням юрисдикції державних органів		
	вся територія України	територія однієї або кількох областей, міста Києва або Севастополя	територія одного або кількох районів, міст обласного значення
Начальник відділу в складі департаменту, самостійного управління, управління	3620	2585	2326
Заступник начальника відділу у складі департаменту, самостійного управління	3410	2375	2195
Завідувач сектору в складі департаменту, самостійного управління, управління, самостійного відділу	3205	2170	2068
Інженер, інженер-програміст, інженер-електронік, інженери інших спеціальностей, фахівець із зв'язків з громадськістю та пресою, консультант, документознавець, інспектор та інші			
провідний	2378	2196	1783
I категорії	2259	2089	1773
II категорії	2145	1983	1763
Завідувач: архіву, протокольної частини, підрозділу з обліку і доставки документів, бібліотеки, експедиції, господарства, складу, копіювально-розмножувального бюро, орденської комори, військово-облікового бюро, копіювально-розмножувального бюро	2039	1883	1753
Секретар приймальні судів, секретар керівника, фахівець з інтерв'ювання, старший: інспектор, статистик, бібліотекар, відповідальний черговий	1936	1789	1743
Касир, інспектор, статистик, підбирач довідкового та інформаційного матеріалу, діловод, стенографіст I категорії, оператор	1840	1733	1733

комп'ютерного набору I категорії			
Стенографіст II категорії, оператор комп'ютерного набору II категорії, архіваріус, експедитор органів прокуратури, експедитор судів, експедитор, оператор копіювальних та розмножувальних машин	1747	1723	1723

Примітка.

Посадові оклади працівників, назви посад (професій) яких не передбачені цим додатком, встановлюються у розмірах, визначених для працівників аналогічної кваліфікації, назви посад (професій) яких передбачені у тому самому розділі класифікації професій Класифікатора професій ДК 003:2010, затвердженого наказом Держспоживстандарту України від 28.07.2010 № 327, а кваліфікаційні категорії, - відповідно до Довідника кваліфікаційних характеристик професій працівників.



ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА
до проекту постанови Кабінету Міністрів України
„Про умови оплати праці працівників державних органів, які виконують
функції з обслуговування”

1. Обґрунтування необхідності прийняття акта

Проект акта підготовлено відповідно до пункту 7 Розділу XI „Прикінцеві та перехідні положення” Закону України від 10 грудня 2015 року 889-VIII „Про державну службу”.

2. Мета і шляхи її досягнення

Проектом пропонується зберегти умови оплати праці, які діяли до набрання чинності зазначеного Закону, зокрема надбавку за високі досягнення у праці або за виконання особливо важливої роботи у розмірі до 50 % посадового окладу з урахуванням надбавки за стаж роботи в державних органах, доплату за додаткове навантаження у зв'язку з виконанням обов'язків тимчасово відсутнього працівника у розмірі до 50 відсотків посадового окладу тимчасово відсутнього працівника, преміювання в межах фонду оплати праці і дві матеріальні допомоги - на оздоровлення при наданні щорічної відпустки та для вирішення соціально-побутових питань у розмірі, що не перевищує посадовий оклад кожна.

Відповідно до запропонованої схеми посадових окладів, посадовий оклад працівника державного органу, які виконують функції з обслуговування буде підвищено на 10 % від діючих на даний час.

3. Правові аспекти

До нормативно – правових актів у цій сфері правового регулювання відносяться Закон України від 10 грудня 2015 року 889-VIII „Про державну службу”.

4. Фінансово-економічне обґрунтування

Запровадження проекту акта буде здійснено в межах коштів, передбачених на оплату праці працівників державних органів, які виконують функції з обслуговування.

5. Позиція заінтересованих органів

Проект акта погоджено без зауважень Міністерством фінансів, Національним агентством України з питань державної служби та потребує погодження з Міністерством економічного розвитку і торгівлі, Міністерством юстиції України.

6. Регіональний аспект

Проект акта не стосується питання розвитку адміністративно-територіальних одиниць.

6¹. Запобігання дискримінації

У проекті акта відсутні положення, що містять ознаки дискримінації.

7. Запобігання корупції

У проекті акта відсутні правила і процедури, що можуть містити ризики вчинення корупційних правопорушень.

8. Громадське обговорення

Проект акта не потребує проведення консультацій із громадськістю.

9. Позиція соціальних партнерів

Проект акта стосується соціально-трудової сфери та потребує погодження із Спільним представницьким органом репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок на національному рівні та Спільним представницьким органом сторони роботодавців на національному рівні.

10. Оцінка регуляторного впливу

Проект акта не належить до регуляторних.

10¹. Вплив реалізації акта на ринок праці

Проект акта не впливає на ринок праці.

11. Прогноз результатів

Запровадження проекту акта дозволить визначити умови оплати праці працівників державних органів, які виконують функції з обслуговування.

Міністр соціальної політики України

Павло Розенко

_____ 2016 р

